

VIPP &amp; PHILIPPE

# Handicap et entreprise : suivez le guide !

La société VIPP & Philippe a créé 80 emplois à Anteuil dans le Doubs (25) depuis 2018. Sa spécificité ? 75 % des travailleurs sont en situation de handicap, et évoluent dans un écosystème alliant travail, ruralité, santé et rééducation.

Bernard Streit

**Q**ui se ressemble s'assemble. L'adage prend tout son sens à Anteuil. C'est dans ce village, à mi-chemin entre Besançon et Montbéliard, qu'un projet social d'envergure est sorti de terre.

Au printemps 2018, Bernard Streit, ancien PDG de Delfingen, un groupe industriel mondial dans le domaine de l'automobile rencontre Charles Emmanuel Berc, le président du Groupe VIPP (Valorisation des Interactions de Personne à Personne). Les deux hommes sont animés par la même conviction : offrir un emploi aux personnes en situation de handicap et leur prouver qu'ils ont toute leur place dans le monde du travail.

Ainsi naît l'idée de créer une entreprise adaptée. VIPP & Philippe voit le jour au mois d'août 2018.

## UN SAVOIR-FAIRE DIVERSIFIÉ

Fondée par Bernard Streit, son épouse Françoise, ainsi que d'anciens collègues et amis, tous motivés pour

favoriser la réinsertion professionnelle de travailleurs handicapés, VIPP & Philippe débute en embauchant trois personnes. L'entreprise compte aujourd'hui 80 emplois dont 75 % disposent d'une RQTH (Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé). Spécialisée dans la gestion de la relation client, la société dispose d'un savoir-faire en terme de conseil et d'assistance, de service après-vente, de mise

à jour de bases de données, d'enquêtes de satisfaction... via différents supports (téléphone, mails, courriers).

## DES CONDITIONS DE TRAVAIL ADAPTÉES

« Nous sommes fiers de poursuivre notre croissance et continuer à prouver que le handicap est une force dans le monde du travail », soulignent les dirigeants de VIPP & Philippe.

Leur volonté de valoriser les relations humaines est une clé de la réussite.

« Nous sommes convaincus que l'envie et les aptitudes priment sur les diplômes. C'est ce que nous prenons en compte lors du choix des candidats. »

De plus, une attention toute particulière est portée sur l'intégration des nouveaux collaborateurs. « L'objectif est de leur redonner confiance en leur faisant savoir qu'ils ont de réelles capacités à mettre au profit de notre entreprise. »

La formation revêt aussi un enjeu majeur. « Elle se fait ainsi à l'arrivée et de manière continue dans le but d'être toujours à la hauteur des standards qualité de nos clients, de suivre les évolutions de leurs outils et de continuer à faire grandir nos collaborateurs. »

En terme d'équipements, VIPP & Philippe met tout en œuvre pour que chacun puisse travailler dans des conditions optimales et adaptées à ses besoins : siège ergonomique, repose-pieds, écran avec loupe, souris trackball, etc.

*“ Intégration, formation, équipements et écosystème adaptés font partie des éléments qui font du handicap en entreprise une force ”*



### BERNARD STREIT

Né en 1952, Bernard Streit rejoint en 1973 l'entreprise Sofanou créée par son père à Anteuil. Il en prend la présidence en 1984 et engage un virage stratégique : l'entreprise se spécialise dans la protection des faisceaux

électriques pour la filière automobile. En 2007, Sofanou devient Delfingen, en hommage à ses origines suisses. Bernard Streit a dirigé pendant plus de 35 ans cette entreprise présente sur quatre continents qui regroupe 3 500 collaborateurs.



## UN ÉCOSYSTÈME ADAPTÉ

VIPP & Philippe est capable d'atteindre ses objectifs grâce à son intégration au sein de l'association Action Philippe Streit, créée en 2019 par Bernard Streit (*lire encadré*). Sa mission est d'offrir un écosystème conciliant ruralité, travail, handicap, santé et rééducation à toute entreprise adaptée afin qu'elle dispose des meilleures conditions pour embaucher des travailleurs handicapés. Son objectif est de créer 230 emplois d'ici 2023.

Pour y parvenir, Action Philippe Streit met à disposition une infrastructure adaptée et un ensemble de services, comme l'aide à la recherche d'un logement, des navettes entre le domicile et le lieu de travail pour les personnes qui ne sont pas mobiles, et la présence de professionnels de santé.

Une kinésithérapeute, un hypnothérapeute et deux professeurs d'activité physique adaptée interviennent déjà, et seront prochainement rejoints par des médecins généralistes et d'autres

**L'association Action Philippe Streit met à disposition un ensemble de services, comme des navettes entre le domicile et le lieu de travail.**

kinés dans un centre médico-sportif en construction qui sera également

accessible aux personnes extérieures. À terme, un restaurant d'entreprise et une salle de divertissement complèteront cet écosystème. Cette activité permettra de proposer des postes à des personnes en situation de handicap mental. ■

### UNE HISTOIRE FAMILIALE AVANT TOUT

« L'Action Philippe Streit n'aurait jamais vu le jour si mes parents ne m'avaient pas sensibilisé à la bienveillance face à la différence des uns et des autres. C'est à Anteuil que tout a commencé au début des années 50. Mon père, Émile Streit, y crée une entreprise spécialisée dans l'extrusion de sacs plastiques pour permettre à sa sœur Jeannette, atteinte de la poliomyélite, d'intégrer le monde du travail. Mon frère aîné Philippe, né avec un handicap mental, a travaillé toute sa vie dans l'entreprise familiale, jusqu'à son départ à la retraite en 2016. Notre association Action Philippe Streit a été créée pour lui rendre hommage, à la suite de son décès en 2017. C'est grâce à son legs que l'association a pu voir le jour, cela lui avait toujours tenu à cœur d'aider "des personnes comme lui". Ainsi, depuis mai 2019, nous développons un écosystème unique en France, qui apporte une solution concrète aux enjeux d'emploi et de handicap, qui plus est, en milieu rural. »